

PROGRAMME DE FORMATION INTRAENTREPRISE
ET DEROULE PEDAGOGIQUE

DROITS ET ETHIQUE

SOMMAIRE :

1. RSE (Esponsabilité Sociétale des Entreprises)
2. Bientraitance
4. Ethiques et déontologie professionnelle (à venir)
5. Protection des données personnelles (à venir)
6. Droits des travailleurs (à venir)
7. Egalité et diversité au travail (à venir)
8. Responsabilité juridique des professionnels de santé (à venir)
9. Législation sur les soins en fin de vie (à venir)
10. Droits des personnes handicapées (à venir)

PROGRAMME DE FORMATION INTRAENTREPRISE
ET DEROULE PEDAGOGIQUE

RSE (RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES)

**DÉCOUVREZ COMMENT
INTÉGRER LA
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
DES
ENTREPRISES DANS VOTRE
STRATÉGIE POUR UN
IMPACT DURABLE ET
POSITIF**

Durée : 7.00 heures (1.00 jour)

Dates : A convenir

Lieu : sur votre site

Profils des participants

Cette formation s'adresse à toute
personne salariée

Prérequis

Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les principes et les enjeux de la RSE.
- Apprendre à développer et à mettre en œuvre une stratégie RSE.
- Evaluer et améliorer les pratiques RSE de votre entreprise.

PROGRAMME DE FORMATION INTRAENTREPRISE
ET DEROULE PEDAGOGIQUE

DROITS ET ÉTHIQUES RSE (RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES)

CONTENU DE LA FORMATION

Objectif 1 :

Introduction à la RSE (Facilitateur) 0.5 heure

- Définitions et concepts clés de la RSE.
- Importance de la RSE pour les entreprises et les parties prenantes.
- Les grands axes de la RSE : environnemental, social, économique.

Objectif 2 :

Développement de la stratégie RSE (Facilitateur) 2 heures

- Analyse des enjeux RSE spécifiques à votre secteur.
- Identification des parties prenantes et de leur attentes.
- Définition des objectifs et indicateurs de performances RSE.

Objectif 3 :

Mise en oeuvre des actions RSE (Facilitateur) 2 heures

- Planification et déploiement des initiatives RSE.
- Intégration de la RSE dans les processus internes et la culture d'entreprise.
- Communication et sensibilisation autour des actions RSE.

Objectif 4 :

Évaluation et amélioration des pratiques RSE (Facilitateur) 2 heures

- Méthodes d'évaluation des performances RSE.
- Outils et standards de reporting RSE (GRI, ISO 26000, etc.).
- Cas pratiques et retours d'expérience pour améliorer les pratiques.

Objectif 5 :

Bilan de l'action de formation (Facilitateur) 0.5 heure

- Évaluation individuelle et collective des acquis.
- Retours d'expérience et échanges.

PROGRAMME DE FORMATION INTRAENTREPRISE ET DEROULE PEDAGOGIQUE

DROITS ET ÉTHIQUE RSE (RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES)

ORGANISATION DE LA FORMATION

Equipe pédagogique : Facilitateur

Moyens pédagogiques et techniques

- Pédagogie active et pratique, sollicitant la participation des stagiaires.
- Apports théoriques, exposés.
- Travaux individuels, en binôme, en sous-groupes et en groupes.
- Etudes de cas concrets.
- Echanges d'expériences.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la qualité de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Analyse de cette sensibilisation.

COÛT DE LA FORMATION

Tarif unique : **nous consulter pour la prise en charge.**

PROGRAMME DE FORMATION INTRAENTREPRISE
ET DEROULE PEDAGOGIQUE

DROIT ET ÉTHIQUE LA BIENTRAITANCE

**L'ART DE RESPECTER ET
VALORISER CHAQUE INDIVIDU
EN PRENANT EN COMPTE SES
BESOINS, SES CHOIX, ET SA
DIGNITÉ, TOUT EN CRÉANT UN
ENVIRONNEMENT
BIENVEILLANT ET ÉTHIQUE QUI
FAVORISE LE BIEN-ÊTRE ET
L'ÉPANOUISSEMENT DE TOUS**

Durée : 7.00 heures (1.00 jour)

Dates : A convenir

Lieu : sur votre site

Profils des participants

Cette formation s'adresse aux salariés, AVS, AES, AS, ASG, AMP

Prérequis

Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Savoir prendre en compte l'environnement de la personne.
- Intégrer l'éthique à sa pratique.
- Interroger sa pratique pour «toujours mieux agir».

✉ | secretariat@esspa-education.fr

ESSPA Mulhouse

55 rue de Pfastatt
68200 Mulhouse
03 67 610 700

ESSPA Île de la Réunion

14 rue Pierre Aubert
97490 Saint Denis
02 62 46 46 46

PROGRAMME DE FORMATION INTRAENTREPRISE ET DEROULE PEDAGOGIQUE

DROIT ET ÉTHIQUE LA BIEN TRAITANCE

CONTENU DE LA FORMATION

Objectif 1 :

Présentation des participants et définition de la bientraitance (0.5 heure)

- Atelier image (en groupe)
- Définition de la bientraitance.

Objectif 2 :

Respecter le client dans ses droits, ses choix de vie, sa dignité, ses croyances, sa culture (2 heures)

- Travail individuel sur «Donnons la parole à M.me Aimée Bientraitance».
- L'éthique.
- Responsabilités civiles et pénales.

Objectif 3 :

La discrétion et le cadre de règles de l'employeur (2 heures)

- Travailler dans un cadre de règles et d'actions définies par l'employeur.

Objectif 4 :

La prise de recul face aux difficultés (2 heures)

- La dimension affective de la relation.

Objectif 5 :

Bilan de l'action de formation (0.5 heure)

- Evaluation individuelle et collective.

PROGRAMME DE FORMATION INTRAENTREPRISE ET DEROULE PEDAGOGIQUE

DROITS ET ÉTHIQUE LA BIENTRAITANCE

ORGANISATION DE LA FORMATION

**Equipe pédagogique : Médecin Psychiatre
/ Facilitateur**

Moyens pédagogiques et techniques

- Pédagogie active et pratique, sollicitant la participation des stagiaires.
- Apports théoriques, exposés.
- Travaux individuels, en binôme, en sous-groupes et en groupes.
- Etudes de cas concrets.
- Echanges d'expériences.

**Dispositif de suivi de l'exécution de
l'évaluation des résultats de la formation**

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la qualité de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Analyse de cette sensibilisation.

COÛT DE LA FORMATION

Tarif unique : **nous consulter pour la prise en charge.**